

대학생을 위한 데일카네기코스

2017년 7월 3일 ~ 8월 21일 | 매주 월요일, 8주 | 오후 6시30분~10시

1912년 뉴욕에서 시작된 데일카네기코스는, 삶의 비전과 열정, 자신감을 심어주는 자기개발 리더십 프로그램으로, 전 세계 90개국, 국내 여러 대학에서 탁월한 성과를 입증해 왔습니다. 참가자에게 삶의 목표를 스스로 설정하고, 달성할 수 있도록 동기부여와 함께 체계적인 관리를 진행합니다.

또한, 스트레스를 관리하여 긍정적인 성과로 전환하는 경험을 하게 됩니다. 서울대, 카이스트, 포항공대, 고려대, 서강대, 성균관대 등 전국 25개 대학교에서 뜨거운 찬사를 받고 있는 데일 카네기 코스! 지금 경험해 보세요!

이 과정을 통해, 내 인생에서 진정으로 무엇을 원하는지, 내가 하고 싶은 일이 무엇인지를 구체화했습니다. 행복합니다. 많은 사람들에게 추천하고 싶습니다.

- 버지니아 공대 건축학과 신용훈

'변화, 혁신, 자기 개발'이란 단어, 흔히들 사용하지만 사실 직접 행하기는 어렵습니다. 단언컨대 이 카네기 교육의 시간들이 제게 준 변화는 몇 년 간의 노력을 대체할 만큼 제게 큰 영향을 주었습니다.

- 서울여자대학교 영어영문학과 류경아

대학생을 위한 데일카네기코스의 기대이익:

- **자신감 개발** - 긍정적 자아 정체성을 형성하여 높은 자신감으로 비전 달성을 돕는다.
- **우호적 인간 관계 증진** - 카네기의 인간관계 원칙들을 직접 적용 실천해보고, 체화 한다.
- **커뮤니케이션 능력 강화** - 개인 발표와 경청, 토론 등의 커뮤니케이션 훈련을 통한 소통 능력을 탁월히 진보 시킨다.
- **걱정, 스트레스 관리** - 스트레스를 바라보는 시각을 재조정하고 긍정적인 에너지로 전환 시킨다.
- **리더십 배양** - 긍정적인 영향력을 발휘하여 자신과 타인의 삶을 윤택하게 한다.

참가대상:

대학생, 대학원생, 휴학생, 졸업생

프로그램 문의: 데일 카네기코리아(역삼 본사)

서울시 강남구 역삼로 17길 47 카네기 빌딩 대표

문의전화: 02-556-0113

과	주 제	목 표
1	A 성공의 기초	Breakthrough Goal을 달성하기 위한 자신의 역량을 인식하고, 자기개발 방법을 이해한다.
	B 이룸기억법	긍정적인 첫인상을 창출한다.
2	A 비전 설정	비전의 중요성을 인식하고 계획적인 삶을 주도한다.
	B 용기 개발	비전을 이야기하면서 관심사를 공유하고, 자신과 타인에게 영감을 준다.
3	A 우호적 인간 관계 증진	우호적인 인간관계 원칙을 익히고, 적용할 계획을 수립한다.
	B 자신감 증진	경험을 통해 보다 자신 있게 말하는 법을 배운다.
4	A 설득력 개발	분명하고 정확하게 의사를 전달하는 '마술의 공식'을 익힌다.
	B 걱정, 스트레스 관리	걱정, 스트레스가 주는 영향을 알아보고, 해소하기 위한 원칙을 알아본다.
5	A 명확한 의사전달	자신이 알고 있는 것을 논리적으로 명확하게 전달하는 법을 익힌다.
	B 새로운 자아발견	좀 더 큰 자신감과 용기, 확신을 발산한다. 자유로운 자기 표현법을 개발한다.
6	A 협력을 얻어내는 삶	상대방으로부터 열렬한 협력을 얻어낼 수 있는 인간관계 형성법을 익힌다.
	B 건설적으로 제안하기	예기치 못한 상황에서 자신의 생각을 정리하는 법을 익힌다.
7	A 유연성 개발	환경의 변화에 대한 인식하고, 변화와 기회를 기꺼이 받아들이는 태도를 형성한다.
	B 칭찬 파워	다른 사람의 장점에 집중한다. 긍정적인 반응을 주고 받는 법을 익힌다.
8	A 혁신적인 성과공유	자신 및 타인의 Breakthrough progress를 인식하고 공유한다.
	B 비전 재설정 및 수료식	지금까지의 진보를 바탕으로 미래에 대한 비전을 재설정한다.



추천의 글

나는 대중연설가로 이미 유명해졌음에도 불구하고 연설을 하는 것은 결코 쉬운 일은 아니었다. 한때 대중 앞에서 하는 것에 대한 두려움이 많아 대중연설 수업을 들었다. 그것이 바로 데일 카네기 코스였으며, 이 코스를 통해 나는 연설의 두려움을 떨쳐 버릴 수 있었다. 데일 카네기 수료증은 아직도 네브라스카 오마하에 있는 나의 오피스에 걸려있다.

- 워렌버핏 (버크셔해서웨이 CEO)

나는 데일 카네기 코스의 열렬한 신봉자이다. 회사에서 나는 직원들에게 동기를 부여해 주기 위해 대화를 나누어야 했다. 하지만 나는 내성적이고 사람들 앞에서 움츠러들기 쉬운 사람이었다. 카네기 교육을 받고 난 후 사람들 앞에서 당황하지 않고 자신해서 이야기를 하게 되었고 도전적인 일을 좋아하게 되었다. 이후 나는 많은 직원들을 데일 카네기 트레이닝에 보냈고 그들 대부분이 진정한 변화를 경험했다.

- 리 아이아코카 (전 크라이슬러 사장)

비전을 공유시키는 커뮤니케이션, 인간경영은 사업의 핵심이다. 나는 카네기 코스를 통하여 이러한 기술들을 얻을 수 있었다.

- 손병두 (호암재단 이사장)

병원이 크게 성장하는 과정에서 직원들간의 갈등은 경영자에게 큰 고민을 안겨줍니다. 카네기 코스는 이러한 고민을 슬기롭게 극복할 수 있는 지혜를 깨닫게 도와주었고 실천에 옮길 수 있게 하였습니다.

- 신준식 (자생한방병원 이사장)

카네기 코스를 통해 가족간의 관계, 그리고 직장 임직원간의 관계의 소중함과 우호적인 인간관계 수립의 중요성을 다시 깨닫게 되었다. 또한 배운 내용을 직접 실천을 통해 몸에 익히며, 이를 교육시간에 발표함으로써 자연스럽게 자신의 것으로 만들고 있다.

- 유창호 (한국후지필름 고문)

지금까지 여러 가지 교육방법이 있었지만 카네기 코스 훈련방법은 가장 실용적이었다. 특히 동기부여를 위한 칭찬을 실천함으로써 더욱 긍정적인 조직 분위기를 갖게 되었다. 새로운 교육기법을 개발하고 훈련시켜주는 카네기 강사 분들에게 감사를 표한다.

- 김종광 (한국 바스프 회장)

이 과정을 통해, 내 인생에서 진정으로 무엇을 원하는지, 내가 하고 싶은 일이 무엇인지를 구체화했습니다. 행복합니다. 많은 사람들에게 추천하고 싶습니다.

- 신용훈 (버지니아 공대 건축학과 학생)

'변화, 혁신, 자기계발'이란 단어, 흔히들 사용하지만 사실 직접 행하기는 어렵습니다. 단언컨데 이 교육의 시간들이 제게 준 변화는 몇년 간의 노력을 대체할만큼 제게 큰 영향을 주었습니다.

- 류경아 (서울여자대학교 영어영문학과)